

Iniciativas de presupuesto de género en Alemania y a nivel internacional- 1.

panel- 9 de junio del 2008:

presupuesto público para la igualdad de género - Bilbao y Diputación Foral de Vizcaya, 9-10-06-08

Uso eficiente del gasto público para la igualdad de género y la Justicia permite una mejor gestión



© PhotoCase.de



Marion Böker

www.boeker-consult.de



Consultoría para **los derechos humanos** y para temas de género, Berlin

A veces resulta necesario que nos fijemos en la historia de la mujer: igualdad, justicia social y paz (seguridad humana), para garantizar la igualdad de derecho y oportunidades entre hombres y mujeres - >integración

- Las primeras „iniciativas“ de presupuesto de género surgieron a principios del s. XX, unidos al Movimiento (por la Paz) Internacional de Mujeres.
- Primera aproximación retórica y política hacia la justicia social y de „género“ y la paz.
- 1979 -> Las iniciativas basadas en los recursos y la investigación permitieron ayudar en un contexto *en vías de desarrollo*, en el Sur por lo general y en el Norte en algunos casos concretos: las ONGs promovieron la metodología y la presión: obtener una mejor estrategia para la igualdad de género, no al hambre, la pobreza y la guerra: para los derechos y la seguridad humana: la ONU también apoyó la iniciativa...
- Hoy en día: iniciativas de las ONGs, del contexto político y de los estados
- Para los derechos humanos y una mejor gestión, es necesaria una buena situación social y económica y paz en todos los sectores de la vida
- No lo olvidemos: siempre hemos aprendido mediante el cambio. Las mujeres de las ONGs del sur nos han enseñado a avanzar. **Objetivos generales relacionados con la implantación de los derechos humanos**

Práctica de las ONGs en Alemania: primeras experiencias de Muenster 1992-1995 – no al presupuesto de género, reivindicando el presupuesto de la mujer 1993 – aproximación de género basada en un presupuesto total

- **Diciembre de 1993:** una primera experiencia relacionada con el proceso de presupuesto de género a nivel local para cambiar el presupuesto local de la ciudad de Munster, en Renania del Norte-Westfalia (Alemania Occidental).
- Nosotros –una ONG– el **Women's Research and Archives** de **Muenster** (Investigación y Archivos sobre la mujer) investigamos su equilibrio de género, de cara a obtener criterios para un nuevo presupuesto de género. Comparamos el mínimo de recursos destinados a proyectos relacionados con la mujer y a las necesidades de las mujeres, las chicas y las inmigrantes con la otra porción del presupuesto en la ciudad, equipos de fútbol masculinos, costes de los efectos colaterales masculinos violentos, dominio predominante de los hombres sobre grandes proyectos de planificación...
- Analizamos todos y cada uno de los puestos y medidas y observamos que eran dudosamente beneficiosos para la mujer.
- Preguntamos lo siguiente: ¿qué queremos abandonar, dónde queremos gastar más dinero?
- **Resultado:** comparado con todo el presupuesto, **el dinero disponible del presupuesto para los proyectos y las necesidades de la mujer era inferior al 1 % (0,005 %).** **Conseguimos ascender aquella cifra hasta un 153 %.** Y analizamos el 99 % restante de los recursos para definir su uso. **Nos percatamos de que se gastaban 1,5 MIO de marcos y recomendamos que había que aprovecharlos mejor**
- **Conseguimos que el presupuesto fuera transparente:** descubrimos un gasto ilógico (desde 1952), relacionado con la provisión de un submarino militar en el norte de Alemania. Desde 1993 nadie lo quiso financiar y eso se reflejó en el siguiente presupuesto
- **Tras realizar un estudio sobre las necesidades reales de los proyectos relacionados con la mujer,** solicitamos mayor cantidad de dinero del presupuesto local regular para tales proyectos y un año y unas elecciones más tarde conseguimos un ascenso del 153 % **e implantar los proyectos sobre la mujer en el presupuesto.**
- **Se nos consideró “importantes” porque deseábamos el poder difícil** mientras discutíamos los problemas de todo el presupuesto y **escandalizamos** al proponer que se cancelara la ayuda pública a los carnavales y a un bar masculino de música. **En 1994 nos invitaron desde el nuevo gobierno local y algunas de nuestras reivindicaciones fueron implementadas**

¡Si somos capaces de hablar sobre presupuesto seremos más PODEROSOS!

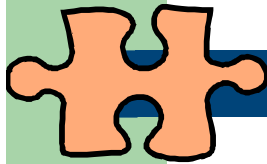
En caso de que vuelva a haber alguna pausa, el efecto durará hasta hoy en día: ¡el efecto fue sostenible!

Marion Böker y Anne Neugebauer (HG.) : nichts ist unmöglich...Frauen fordern Geld in den Kommunen, unrast verlag, Münster 1994

La iniciativa de Alemania – a finales de 1993 y a partir de 1995 (Pekin) basado a nivel internacional, Sajonia-Anhalt, Berlin, Colonia, Munich, Freiburg y otros...

- Münster se convirtió en „retórica“ eventual en el contexto político, pero nadie llegó a aplicarlo.
- Sajonia-Anhalt: el presupuesto de la UE-SF se vio obligado a adoptar la igualdad de la UE: MG desde 1997 (GISA, MG y un poco de PG... la experiencia y políticas del gobierno canadiense cambiaron y detuvieron el PG)- hoy en día nuevo interés-¡gracias a nosotros!
- **Berlin**, la red de ONGs, Colonia, Munich, Frankfurt/Main (?), muchos interesados pero sin implantarlo, MG versus aproximación participativa, punto de partida débil: ¡no más „contradicciones secundarias“!
- En presupuesto participativo género sobre todo (Sintomer/Herzberg/Röcke: HBöklerS)
- A nivel federal de Alemania: 1999 decisión del gabinete (compromisos del contrato de coalición 2002/2005, el siguiente gobierno no realizado-actual suprimió el MG y el PG (ver CEDAW 6º informe)
- Bremen, Hamburgo, Universidades y Organizaciones Paraguas....
Una vez más: iniciativas estructuradas desde abajo hacia arriba...
- Benchmark 20107 2015 ha promovido actividades en todas partes

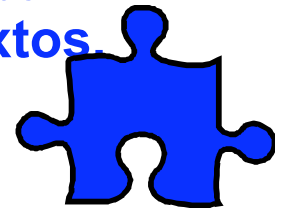
Contexto internacional: Normativa, las regulaciones facilitaron un acuerdo para implantar el mainstreaming y el presupuesto de género -> **Benchmark: 2015**



- **1985:** ONU-década de la mujer en el PRSP / Con la ayuda de la ONU (Canadá, EEUU-WILPF,AUS)
- **1985:** CEDAW: Tolerancia-0 hacia cualquier tipo de discriminación por razón de género o sexo, incluso hacia la discriminación mediante el presupuesto – informe de oposición ONGs de Alemania (GBI Berlin) 3/04: **Artículo: 1-16; 5, Art 2d, 3;**
Ver Diane Elson (06):Budgeting for Women's Rights. Publicado por Unifem
- **1995:** – **2000: Pekin + 5/ 2005: Pekin + 10**
- **1999:** UE- Tratado de Amsterdam
- **1997:** UE-Regulación: → Alemania decidió crear un gabinete de gobierno para el MG, 1999
- **2001:** UE-Conferencia del Ministro de Finanzas, por parte de UNIFEM: Benchmark 2015
- **A5-0214/2003** Decisión del Parlamento Europeo
- **2005:** Consejo Europeo: Presupuesto de género. Último informe de los especialistas en presupuesto de género (EG-S-PG) www.coe.int/equality
- **2006:** UE– Guía para la igualdad (hasta 2010)
- **2007:** CSW: ratificó el MG/PG – sobre todo la edad de los chicos/chicas como categoría
- **2008:** CSW: ratificó el PG y solicitó complementarlo, como vía eficiente para financiar la igualdad de género
- **2008:** CCRE/CEMR: Carta Europea para la Igualdad de Género en las comunidades/de la mano del Consejo de comunidades y regiones de Europa y de los países de alrededor

CONFERENCIA MUNDIAL de la ONU en contra del racismo, la discriminación por razón de raza, la xenofobia, y la intolerancia asociada Programa de acción 2001, DURBAN →
WCAR

- PARA pag. 52, f. 63: “reconocer que la pobreza condiciona el estatus económico y social y que origina obstáculos para que tanto hombres como mujeres puedan participar políticamente de manera eficiente en diferentes contextos. urge a los Estados a analizar todas las políticas y programas económicos y sociales desde el punto de vista de género,
- Sobre todo medidas para erradicar la pobreza,
- Teniendo en cuenta las diseñadas e implantadas para ayudar a todas aquellas personas o colectivos que sufren racismo, discriminación por razón de raza, xenofobia o la intolerancia asociada a ellos:”



2000 Pekin +5: ¡¡¡Recomendaron el presupuesto de género como una novedad!!!

- Mayo de 2001: ONG – El Forum de Mujeres ofreció **en Berlín un taller** relacionado con el presupuesto de género. Con Mascha Madörin et. Al
- Las mujeres de Berlín decidieron continuar luchando para que sus reivindicaciones relacionadas con el presupuesto de género se hicieran realidad en el estado federal de Berlín y a nivel nacional.
- Agosto de 2001: Berlín fue testigo de elecciones irregulares y escándalo financiero (*abrir ventana*)
- **Iniciativa sobre un presupuesto de género sostenible en Berlín, basada en la presión para implantar el presupuesto de género en Berlín Y PARA EL DESEO Y LA CAPACIDAD POLÍTICAS (preparación para los MP)**
- Septiembre de 2001: con anterioridad a las elecciones: **CARTA ABIERTA para implantar un presupuesto de género sostenible en Berlín**: revisión de género, transparencia y participación de las mujeres en Berlín. 153 personas y 25 Asociaciones (de mujeres) firmaron la **CARTA ABIERTA**
- Enviaron la carta a los medios de comunicación y fue aceptada. En octubre, tras las elecciones, enviaron la carta a los miembros de la junta directiva de los partidos políticos y de los políticos seleccionados para el Parlamento de Berlín.
- Les invitaron a hablar en diferentes **talleres y actos de los partidos políticos**, con los Verdes, los Socialdemócratas y con otros interesados (*instituciones para educar a adultos, fundaciones, consultores sobre la mujer y el género de la administración de Berlín*).
- Un sólo partido político decidió insertar el presupuesto de género en su **programa de elecciones** en Berlín: los Verdes de Berlín.
- La rama bávara de la fundación Heinrich-Boell, también llamada PETRA KELLY, empezó a organizar **talleres para políticos** con la rama de Berlín con el objetivo de estabilizar el presupuesto:
- Noviembre de 2001: conseguimos insertar el PG en el **contrato de coalición**.
- Diciembre de 2001: la coalición de los tres partidos políticos llegó a su fin: la nueva coalición respetó la parte escrita y la implantación del presupuesto de género en el contrato
- **Enero de 2002: prometieron que IMPLANTARÍAN el PG en Berlín.**

Cómo decidimos instaurar el MG/PG– ¡Tuvimos mucho que hacer!

- Conferencia de la Fundación Heinrich-Boell: „Gender Budget and Financing for Development“ – preparado para Monterre, Parlamento Estatal de Berlín, febrero de 2002
- Hablar con el partido político reducido del gobierno LA IZQUIERDA – Sesiones informativas para los políticos, abril de 2002
- Comentamos la puesta en marcha en Berlín en un coloquio de la “Comisión Parlamentaria para la investigación de la globalización y el género” nacional. Algunos MP manifestaron que tendrían en cuenta el PG en las **próximas elecciones nacionales**.
- Los Verdes decidieron instaurar el PG como tema principal de su programa constitucional
- La Iniciativa de Berlín publicó un manual e hizo una página web y presionó a todos los partidos políticos, MPs etc.
- 2002/03 ONU – El Comité de Estatus sobre las mujeres de la ciudad de Nueva York determinó que el PG era una herramienta importante para hacer frente a la pobreza, para la macroeconomía y la Conferencia Financiera para el desarrollo de la ONU en Monterrey/México, en relación a este tema.
- **2002/06: Tras haber hablado con nuestro miembro, Regina Frey, el Senado de Berlín decidió instaurar el presupuesto de género en Berlín.**
- 2002/09: tras las elecciones lo prometieron para el **contrato de coalición nacional**
- 2003/01: charla de Michaela Schreyer, comisaria de la UE: la UE desea el PG → 2003/04: Conferencia de Gdanz
- 2003/05: La PG-Iniciativa de Berlín obtuvo un escaño en la Comisión para el mainstreaming de género del estado de Berlín. **(Fue una de las 10 RECOMENDACIONES de la GBI de Berlín).**
- **El informe de la GBI relacionado con el primer informe que el Senado de Berlín disponía para el PG- Recomendaciones**
- **04: ¡¡¡Informe para CEDAW sobre PG !!! Prometido un estudio de viabilidad: publ. 07**

¡Lo que tú necesitas!

- Hacer presión
- Conocimientos – preparación para las MP- Los políticos y encargados de tomar decisiones
- Deseo político
- Ayúdales mediante el desarrollo de la estrategia y el trabajo en red– facilita charlas estratégicas → ¡asesoría!
- Recursos: tu habilidad – compañeros de trabajo estratégicos – presupuesto - trabajadores
- Estructura (haz un plan de lo que necesitarás- qué organización- qué grupo directivo - dónde)
- Expresa tus propuestas públicamente
- ALIMENTA EL DESEO POLÍTICO mediante argumentos, la mejor práctica para el intercambio. ¡¡¡INVITA A UN „PROFETA“ DE FUERA!!!
- IDENTIFICA a las personas que tengan cualidades psicológicas de liderazgo para modificar la gestión en el ámbito de la administración y la política
- Ten suficiente fuerza para esta larga carrera. Sé paciente y pide lo que parece imposible.

En los objetivos siempre presentes- trabajar en red en el contexto internacional –difundir los contactos de EGBN y tus procedimientos-tener en cuenta los derechos humanos

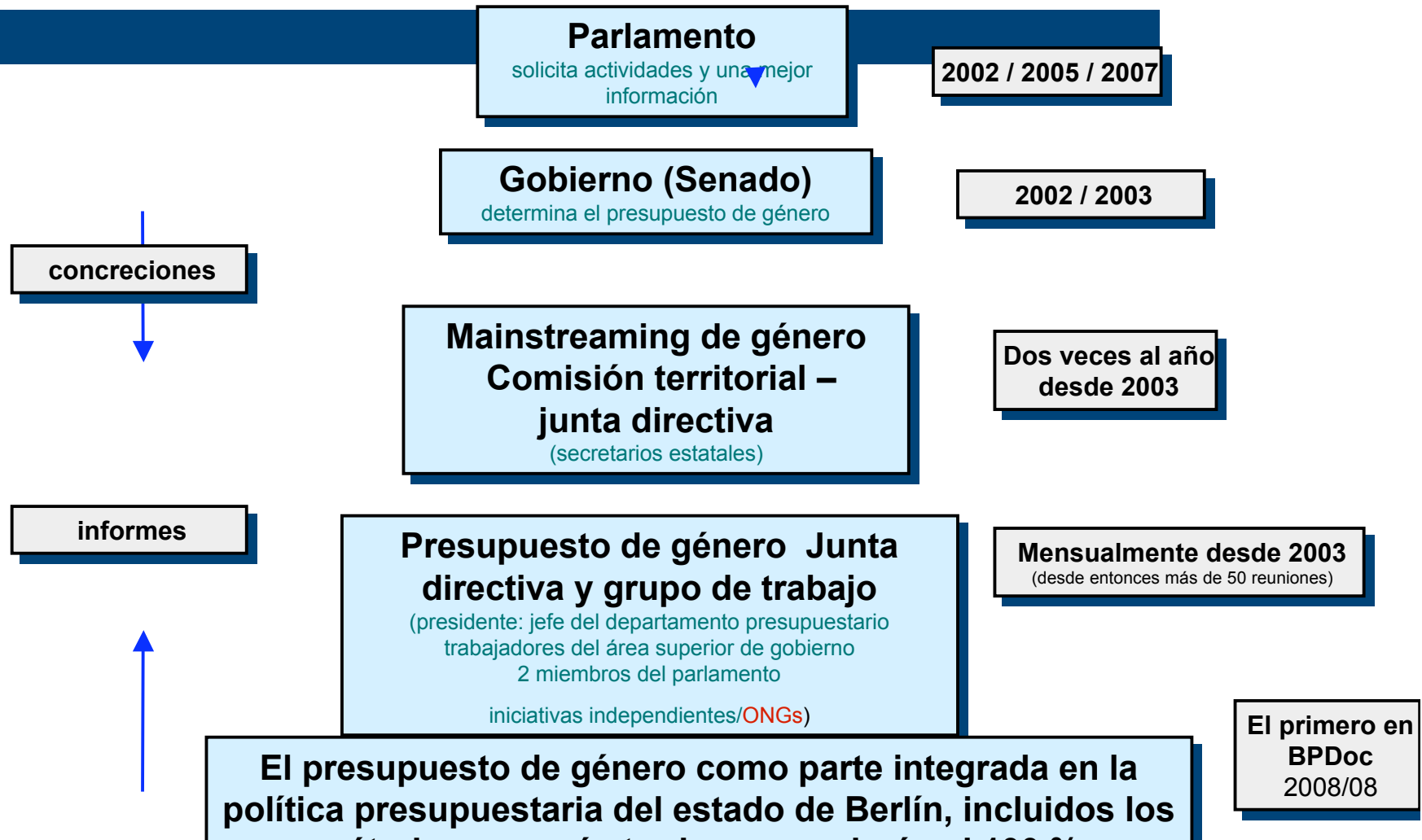
- No discriminar por medio del gasto público (e ingresos) La no discriminación y la igualdad de género (*CEDAW*)
- Ya que este dinero es nuestro, es recomendable establecer los criterios según los grupos y las categorías (indicadores) relacionadas con el gasto (*podemos hacer esto con los presupuestos de las universidades, instituciones, UE, ONU, GEAR*)
- Eliminar los prejuicios relacionados con el género – Modificar los roles de género- roles determinados de manera funcional
- **El género y la amplia justicia social integradora**
- Que tanto mujeres como hombres participen de manera igualitaria a la hora de tomar decisiones relativas a los procesos presupuestarios

Económico: Derechos como en CDESCR + Nuevo protocolo)

- Transparencia fiscal / contra la corrupción/ eliminar gastos frustrados
- Instaurar CARE a nivel micro y macro económico (*Tratado de Monterrey- Doha diciembre de 2008*)
- Una mayor eficacia de género y de ámbito social es imprescindible para hacer frente a problemas como la igualdad de género para los accionistas de la paz y la seguridad humana como representantes de la GDP

Berlín – Presupuesto de género

Estructura organizativa



Recursos: Berlín, con un presupuesto escaso, decidió que es una buena inversión

- Unidad de Coordinación para el MG/PG territorial
(4 trabajadores en el Ministerio de Economía, Tecnología e Igualdad de género, presupuesto para publicaciones, conferencia, preparaciones)
- Orden para el jefe del departamento presupuestario, el Ministerio de Finanzas de Berlín y sus trabajadores *(su tiempo como parte regular del trabajo)*
- *100.000 euros* anuales para la asesoría exterior, solicitada sobre todo para la revisión del PG y MG, cuando los primeros resultados tenían que haber sido interpretados y verificados: por ejemplo la biblioteca, el campo de juego, los consultores exteriores han promovido el proceso (los indicadores como la práctica más adecuada y la prueba, para que la metodología se pueda generalizar)
- El programa de la Academia de Administración del estado de Berlín: ofrecer formación a sus trabajadores regulares y autónomos, para preparar a nuevos trabajadores administrativos.

Voluntad política...

- Empieza desde el compromiso de los candidatos de las elecciones.
- Partidos políticos – Trabajadores administrativos-
- En los documentos se aprecia claramente: programas de partido, contrato de coalición, para que los políticos respeten su compromiso
- Si está documentado es necesario hacérselo saber a los medios de comunicación (!)
- ...no es nunca lo suficientemente fuerte
- **Debe respetar la normativa y procedimiento presupuestarios del municipio o el estado. No puede estar basado en iniciativas personales, sino en la ley y en los documentos.**

El PG y el MG son recursos necesarios para hacer frente a los desafíos económicos...

- **GIA**, planificación del proceso para las nuevas pautas y medidas relacionadas con el presupuesto
- Evaluación a largo plazo – Control y mejora de las finanzas presupuestarias *(el análisis suele generar que los objetivos de las medidas se establezcan de nuevo: la genuina igualdad de género y un grupo de mujeres/hombres establecido para ello, cuota y criterios de calidad: indicadores. No obstante, el volumen presupuestario será el mismo o cambiará muy poco)*
- Los objetivos de Lisboa relacionados con las mujeres trabajadoras: menos desempleo, menos dedicación parcial obligatoria *(¿derecho al trabajo, mayor impuesto para el presupuesto!)*
- Eliminar faltas de pago, ganar el mismo sueldo, igualdad de oportunidades para empresarios
- No discriminar a las mujeres mediante los impuestos, pensiones o contratos públicos (subcontrataciones o subvenciones para el sector privado).
- Respetar el cuidado económico, como factores económicos de la salud y el valor
- Repartir contribuciones económicas remuneradas y no remuneradas entre mujeres y hombres.
- Incorporar a las mujeres a los ámbitos de toma de decisiones cuyos objetivos sean presupuestarios y/o financieros.
- Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres debido a la necesidad del gasto público: toda la producción económica de la sociedad a nivel macroeconómico (mundial)
- Ampliar la capacidad que los estados, gobiernos y la sociedad civil (los habitantes) tienen para encaminar y explotar desafíos económicos del futuro. El objetivo sería asimismo alcanzar un contexto de dignidad, formar a todas las personas para que sean capaces de lograr ese objetivo y obtener permiso para la participación.

Modificar los paradigmas- Reformas relacionadas con el género y el presupuesto público

- “Género”: concepto significativo que refleja un régimen de género doble.
- Insertar el PG de modo sistemático debido a hr y objetivos sociales. No es una máquina neoliberal de hacer dinero.
- Presupuesto de los derechos humanos (abarcará más categorías/grupos establecidos, sus necesidades e indicadores dirigidos a repartir (objetivos, ingresos y producción, resultados).
- Economía: más accesible para aquellos que obtienen sus subsidios del sector público: el sector privado y sus obligaciones (internacionales) según la normativa
- Instaurar el cuidado económico en el ciclo

Datos de Berlín- La matriz nos la cedió el Ministerio de Finanzas

SenWArbFrau
- (Bearbeiterzeichen) -

Standardtabelle für Gender-Budget-Analyse

10.01.2008, 11:18
Tel.: 90 13 (913)

Gender-Budget-Analyse

Bitte eine von den vier nachstehend genannten Möglichkeiten ankreuzen!

1. Datenerhebung nicht möglich (Begründung s. unten).
2. Datenerhebung möglich, aber mit einem unverhältnismäßig hohen Aufwand verbunden (Begründung s. unten).
3. Datenerhebung möglich, aber noch nicht vorhanden. Datenerhebung ist/wird initiiert, Daten liegen bis2004 vor.
4. Daten sind vorhanden (s. Eintragungen in der nachstehenden Tabelle).

Programm / Maßnahme	Kapitel	Titel a) Land b) Bund c) EU	Ausgaben Ist 2002 in €						Teilnehmer/-innen Ist 2002					Anmerkungen
			weiblich absolut	männlich absolut	gesamt absolut	weiblich in %	männlich in %	weiblich absolut	männlich absolut	gesamt absolut	weiblich in %	männlich in %		
					0	#DW/o!	#DW/o!			0	#DW/o!	#DW/o!		
					0	#DW/o!	#DW/o!			0	#DW/o!	#DW/o!		
					0	#DW/o!	#DW/o!			0	#DW/o!	#DW/o!		
					0	#DW/o!	#DW/o!			0	#DW/o!	#DW/o!		
Summen			0	0	0	#DW/o!	#DW/o!	0	0	0	#DW/o!	#DW/o!		

Die Summen und die Prozentzahlen müssen nicht eingetragen werden, sie errechnen sich automatisch. Es sind nur die gelb/grau markierten Felder auszufüllen.

Begründung zu 1. oder 2.

Primeros resultados a nivel municipal: Entre 6 y 56 productos/ pautas presupuestarias

Fuente: PG 3. informe del Senado de Berlín sobre 2005: 13 distritos

Además, los especialistas en género están realizando investigaciones sobre MG para descubrir qué es lo que genera el vacío para que nuestro tema no sólo se limite al sexo. Buscan medidas –por ejemplo, como promover la lectura entre los hombres, como atraerlos a las bibliotecas para que no impliquen a sus madres/mujeres, hermanas... Cómo convertir las bibliotecas en un servicio público para encaminar todas las necesidades de los grupos que asimismo incluirán a niños y hombres...-

- 1. Talleres inst. educ. para adultos 74,31 % mujeres & 25,68 % hombres
- 2. Medios de comun. en bibliotecas 63,39 % mujeres & 33,96 % hombres
- 3. Programa/actos de arte 61,25 % mujeres & 44,29 % hombres
- 4. Asesoría sobre personas discap. 55,64 % mujeres & 44,36 % hombres
- 5. Educ. integradora y asesoría familiar % 52,20 mujeres & % 45,95 hombres
- 6. Medidas generales para niños y jóvenes % 45,09 mujeres & % 54,90 hombres

Produkthaushalt 2008/2009 Bezirklicher Vergleich		Pankow				Spandau				Tempelhof - Schöneberg				Steglitz-Zehlendorf							
		PSB 2006	Nutzung				PSB 2006	Nutzung				PSB 2006	Nutzung				PSB 2006	Nutzung			
			Absolut		Prozent			Absolut		Prozent			Absolut		Prozent			Absolut		Prozent	
			weiblich	männlich	weiblich	männlich		weiblich	männlich	weiblich	männlich		weiblich	männlich	weiblich	männlich		weiblich	männlich	weiblich	männlich
70	Stadtbibliothek																				
75476	Entleihung	2.027.075 €	1.195.082	626.388	67,0%	33,0%	1.200.220 €	639.103	337.556	65,0%	35,0%	1.637.410 €	1.027.725	504.964	67,1%	32,9%	1.438.144 €	340.593	181.998	65,2%	34,8%
76	Musikschule																				
79395 (76773)	Musikunterricht	3.845.760 €	2.236	1.600	58,0%	42,0%	1.945.932 €	1.276	909	59,0%	41,0%	3.675.958 €	58.252	43.410	57,3%	42,7%	6.174.333 €	2.777	2.047	57,6%	42,4%
79396 (72807)	Musikveranstaltungen	94.210 €	2.911	1.874	61,0%	39,0%	41.765 €	1.805	1.563	54,0%	46,0%	66.342 €	318	118	72,9%	27,1%	134.637 €	3.445	1.850	65,1%	34,9%
80	Weiterbildung																				
Produkthaushalt 2008/2009 Bezirklicher Vergleich		Treptow-Köpenick				Lichtenberg				Charlottenburg - Wilmersdorf				Marzahn - Hellersdorf							
		PSB 2006	Nutzung				PSB 2006 Produktkosten gesamt	Nutzung				PSB 2006	Nutzung				PSB 2006	Nutzung			
			Absolut		Prozent			Absolut		Prozent			Absolut		Prozent			Absolut		Prozent	
			weiblich	männlich	weiblich	männlich		weiblich	männlich	weiblich	männlich		weiblich	männlich	weiblich	männlich		weiblich	männlich	weiblich	männlich
70	Stadtbibliothek																				
75476	Entleihung	1.146.795 €			64,8%	35,2%	1.784.679 €	984.298	600.535	59,2%	36,1%	1.309.121 €			60,0%	32,0%	720.249	391.635	65,3%	34,7%	
76	Musikschule																				
79395 (76773)	Musikunterricht	2.592.360 €			64,0%	36,0%	3.246.324 €	1606	1280	56,0%	44,0%	5.416.864 €	147	122	Lehrkräfte						
												2.403	1.927	Stundenvol.			507	367	58,0%	42,0%	
												2.805	1.837	Schülerinnen							
												16	27	Geringfüg. B.							
												747	568	Anm. Schüleri.							
79396 (72807)	Musikveranstaltungen	85.682 €			Wurde nicht analysiert	222.480 €	12.256	6.806	64,0%	36,0%	207.229 €			Noch nicht erhoben							
80	Weiterbildung																				
Produkthaushalt 2008/2009 Bezirklicher Vergleich		Mitte				Friedrichshain - Kreuzberg				Neukölln				Reinickendorf							
		PSB 2006	Nutzung				PSB 2008	Nutzung				PSB 2008 in T €	Nutzung				PSB 2006	Nutzung			
			Absolut		Prozent			Absolut		Prozent			Absolut		Prozent			Absolut		Prozent	
			weiblich	männlich	weiblich	männlich		weiblich	männlich	weiblich	männlich		weiblich	männlich	weiblich	männlich		weiblich	männlich	weiblich	männlich
70	Stadtbibliothek																				
75476	Entleihung				58,0%	42,0%	3.325.500 €	655.925	391.230	54,0%	32,0%	1.553	665.265	437.531	57,37%	37,73%	1.017.819 €	726.257	327.034	66,0%	30,0%
76	Musikschule																				
79395 (76773)	Musikunterricht				63,0%	37,0%	2.888.548 €	1.649	1.203	57,8%	42,2%	2.825,9	2.411	1.189	66,98%	33,02%	1.992.926 €	1198	839	59,0%	41,0%
79396 (72807)	Musikveranstaltungen				60,0%	40,0%	68.312 €	1.707	1.221	58,3%	41,7%	103,8			Statistik wird zurzeit erhoben						
80	Weiterbildung																				
79027	VHS-Sprachintegrationsmaßnahmen für Zuwanderer im gesetzlichen oder politischen Auftrag				76,0%	24,0%	781.809 €	2.350	934	71,6%	28,4%	2.024,00	3.428	1.469	70,00%	30,00%	212.173 €	652	195	77,0%	33,0%
79026 (76834)	Lehrveranstaltungen (Kurse, Lehrgänge, Prüfungen, Einzelveranstaltungen, Sprachtests, einschl. Bildungsberatungen, Ausstellungen/Projekte und Statistik)				71,0%	29,0%	1.218.535 €	9.125	3368	73,6%	26,4%	1.664,30	11.561	3.509	76,72%	23,28%	1.290.928 €	11.126	3.343	77,0%	23,0%
78374	Lehrgänge zum nachträglichen Erwerb von Schulabschlüssen				52,0%	48,0%	19.312 €	4777	4410	52,0%	48,0%	3			Statistik wird zurzeit erhoben						wird in Reinickendorf nicht angeboten

Los temas económicos importantes se pueden instruir después de los primeros resultados: los programas financieros para empresarios deben respetar mejor la igualdad de género

Debajo: donaciones PÚBLICAS para empresarios privados y creación de una economía especial y puestos de trabajo – Ministerio de Economía, Tecnología y Mujeres – Simulación del sector privado

1330
2008/2009

Senatsverwaltung für Wirtschaft, Technologie und Frauen
- Wirtschaftsförderung -

Titel	Fkt	Bezeichnung	Beträge in EURO			
			Ansatz 2008	Ansatz 2009	Ansatz 2007	Ist (Rest/R) 2006
68350	680	Prämien an private Unternehmen für besondere wirtschafts- und arbeitsplatzfördernde Maßnahmen	750.000	750.000	750.000	524.333,40

...

Angaben zum Gender Budget:

	2006		2007		2008		2009	
	w	m	w	m	w	m	w	m
Nutzung								
Absoluter Anteil	36	76	38	112	38	112	38	112
Relativer Anteil -in %-	32	68	25	75	25	75	25	75
Ressourcen (in Tsd. €)	360	760	380	1.120	380	1.120	380	1.120

Es ist gelungen, den Anteil der weiblichen Existenzgründungen im Handwerk von ca. 15 - 20 % der Vorjahre auf ca. 30 % im Jahre 2006 zu steigern. Ziel wird es sein, einen durchschnittlichen Anteil von 25 % in den nächsten Jahren zu halten.

Más en el presupuesto de género del 2008/09... Por ejemplo, no hay mujeres en los niveles deportivos superiores **¿Cuál es nuestra lección para chicas y chicos?**

- Análisis de la incidencia de los beneficiarios de 14 subsidios – en total **5.973 000 MIO €**:
- Efecto según puestos de trabajo/empleo/salario: Entrenadores de bajo nivel: **46,1 % _ y 53,9 % _ = 580 T y 680 T €** [¡bastante equilibrado!]
- Entrenadores contratados para niños/menores de edad: **23,7 % _ y 76,3 % _ , = 118 : 362 T € - el efecto es mayor como creador de trabajo- Modelos de rol (!), límite visible y eficiente, ya que hay menos chicas/mujeres entre los entrenadores de mayor nivel: en este ámbito predominan los hombres: Lección: las chicas se quedan fueran (son listas)**
- **Entrenadores de los niveles más altos para campeones: 20:80=86 % T:362 T €**
- Además: presupuesto y coste muy elevados de entorno/seguimiento : 4,8 MIO
19-65 % más por cada puesto y hombre: más trabajo dentro de los negocios relativos al deporte: servicios para los visitantes, servicios de seguridad, hospitales, cárceles, trabajo social para los nazis y personas violentas, audiencia disfuncional de los hombres (aumentar la inversión en los clientes masculinos cuyo comportamiento no es el adecuado y generan más costes, -> para los hombres y daños colaterales para las mujeres y algunos hombres

Otros ejemplos de participación ...

- Para invertir en **polideportivos** (con techos para más chicas y mujeres) mejor equipados y más higiénicos es necesario permitir la entrada de los grupos deportivos femeninos a los polideportivos (Lichtenberg, Krbg/Frh.): fútbol.
- **Personas que siguen haciendo deporte a partir de cierta edad**: hombres con edades medianas dejan las actividades deportivas. En cambio, entre las mujeres pasa todo lo contrario. Qué hay de la **salud** a largo plazo y las **relaciones de género**...

PERO

- Berlín debería hablar más a menudo con **el sector privado**. Son empresas en caso de buscar a beneficiarios: necesitan complementar la igualdad de género (y no el vacío salarial relacionado con el género, puestos de trabajo con criterios equilibrados de trabajo).
- Berlín debe **encauzar la pobreza** y para ello es imprescindible invertir en instituciones para el cuidado de los niños, educación, bibliotecas, programas para niños, jóvenes y colectivos minoritarios: el PG justifica en qué ámbito de integración invertir. En esta larga carrera una mayor cantidad de puestos de trabajo y el hecho de tener mujeres y hombres más cualificados de todos los grupos generarán más impuestos y presupuesto. Sin embargo, **crecerá la inversión de estas pautas presupuestarias, pero no así el volumen de inversión.**

Límites de la influencia presupuestaria en el sistema federal. Son necesarios los cambios que influirán a nivel federal...

- Las cuestiones relacionadas con el mercado laboral en la educación de los desempleados, medidas para los desempleados o género específico de mujeres y hombres con poca cualificación (¡Agencia Federal del Desempleado!)
- Muchos fondos están bajo el control del gobierno federal
- Comercio
- El gasto militar y el relacionado con la seguridad han aumentado a nivel federal:
- La política de impuestos (no a los impuestos individuales para mujeres) está establecida a nivel federal, ¡y mucho más!
- En muchos casos nos es imposible obtener información si la misma ha sido creada por una institución nacional o está protegida por una regulación nacional (¡¡¡Información sobre el turismo, como sector privado en ascenso!!!)

Por lo tanto:

- Nuestro Senado participa en la segunda cámara. Berlín dispone de la competencia de género. Las actividades de género de Berlín se basan en el Consejo del Estado Federal (*Bundesrat*) e incluyen asimismo a Asociaciones Federales y Comisiones de los Estados Federales.
- **¡¡NECESITAMOS UN PROCESO FEDERAL DE PRESUPUESTO DE GÉNERO!!**